

説明する森社長



安全運行を推進するためには、意識の高いドライバーの確保は必須。即戦力として経験者を中途採用する際のポイントについて、伸(東京都中央区)の森英昭社長に話を聞いた。

①ダンボール12個の認定を受け、実際に事故を起こしたドライバー500人以上に直接指導した経験を持つ森氏によると、「より短時間で、しっかりと適性、つまり、『既に基礎教育を受けていて、それを実践できるドライバーかどうか』を見極めるためのテクニックやポイントがある」という。その方法は次の通り。

の認定を受け、実際に事故を起こしたドライバー500人以上に直接指導した経験を持つ森氏によると、「より短時間で、しっかりと適性、つまり、『既に基礎教育を受けていて、それを実践できるドライバーかどうか』を見極めるためのテクニックやポイントがある」という。その方法は次の通り。

と、それらすべてを載せられる台車を用意。ダンボールには1か所の側面に1〜12の番号を記入し、適当に散らかしておく。そして面接に来た方へ、「大変

来られた方全員にお願いしています」とだけ言う。拒否した場合、「私なら即お帰り頂く」とどこへどのように整理すれば良いかを、具体的に質問してく

適当に積まれている場合は、「整理して頂いたのは採用試験の一つですが、これでよろしいですか?」と確認し、チャンスを与える。素直にやり直す人や、ど

②面接に乗ってきた車の駐車場所を確認してきたかをチェックする。初めての場所でも、どこに駐車して良いか確認することは、トラックドライバーとしての基本。

森氏は、「前の会社で人身事故を起こし、入社後に免許になったというケースを何度も見えてきた」とし、「履歴書と一緒に、過去5年間の事故や違反の申告書(押印)を提出させることもお勧めする」と付け加える。

会社までの地図描かせる

伸 ドライバー採用のポイント

申し訳ないですが、ちょっと散らかってしまいますので、整理しながらお待ち頂けませんか」と、一言だけ言ってから5分間放置する。理由を聞かれたら、「当社の面接に

る人は教育次第。この台車へ積みめばよろしいですか?」と確認してくればクリア。何も確認せずに作業を始める人は、結果を含めて要観察。

のように積みめばよろしいですか?」と確認してくる人は教育次第。番号が手前になるように積みめられれば優秀、さらに番号順に並んでいればかなり優秀と言え

③乗用車をチェックする。服装、髪型、言葉遣いなどはその時だけ何とでもなるが、乗用車は人柄を語る。

④自宅から会社までの地図を書いてもらう。電車で来た場合は駅から会社までの道順。ドライバー

(大西友洋)